

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P1S45MP14	Generar un programa anual que promocióne espacios de tejido social, recreación, arte y deporte para las mujeres del departamento con innovación social.	Número de programas de promoción y transformación realizadas para las representaciones culturales basadas en roles, estereotipos e imaginarios de género.	Acumulado

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	1.8	4

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: Secretaría de la mujer

Fecha del reporte: (09/09/2025)

Periodo de reporte: (01/06/2025 al 30/08/2025)

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL?	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	22
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	1
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	21
	RURAL	1
ÉTNICO	INDÍGENA	1
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	22
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	16
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	6
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	2
	JEFATURA DE HOGAR	8
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describe y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

#	
1	Desarrollo de la actividad En cumplimiento de la meta establecida, el jueves 24 de julio se llevó a cabo el Taller “Quiérete Mujer Valiente”, concebido como un espacio innovador de arte y sanación interior. La metodología se fundamentó en la integración de la música, el movimiento y la emoción, no desde una práctica dancística convencional, sino como un ejercicio de conexión consigo mismas, orientado a sentir, soltar y reconocerse desde la autenticidad.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

La actividad tuvo como propósito contribuir a la sanación de heridas emocionales, la liberación de tensiones internas y el inicio de procesos de florecimiento personal. De esta manera, se promovió el fortalecimiento del bienestar integral de las participantes, consolidando al mismo tiempo un escenario de innovación social que favorece el tejido comunitario femenino.

Este ejercicio se enmarca en **iniciativas orientadas a fomentar cambios positivos en la sociedad**, mediante actividades culturales, recreativas y educativas que incluyen talleres, eventos, campañas y proyectos. En este contexto, el taller contribuyó a la reflexión y transformación de los roles y estereotipos de género, entendidos como un conjunto de expectativas y creencias sociales que determinan cómo deben comportarse hombres y mujeres. Con un enfoque innovador, la actividad buscó desafiar y modificar dichas ideas preconcebidas que limitan las oportunidades y derechos de las mujeres, abordando de manera más efectiva los retos vinculados a la equidad de género.

Logros alcanzados

La estrategia permitió generar un espacio seguro que fortaleció el tejido social y aportó al bienestar físico, emocional y espiritual de las mujeres participantes. A través de la música, el movimiento y la emoción, se promovió la sanación interior, la liberación de tensiones y el reconocimiento personal. Asimismo, se garantizó la participación inclusiva de mujeres víctimas del conflicto armado, madres cabeza de hogar y población indígena.

Esta experiencia se consolidó como un ejercicio innovador de empoderamiento, resiliencia y transformación colectiva, en coherencia con los objetivos de promover la equidad de género y el fortalecimiento de la participación de las mujeres en la sociedad.

NOTA: Las acciones desarrolladas por la Secretaría de la Mujer del Tolima en 2025 se alinean con las metas 5.1, 5.2, 5.6, 3.1, 3.7, 1.2 y 10.3 de los ODS, y responden a las siete líneas estratégicas definidas en la Ordenanza 036 de 2023, garantizando un enfoque integral para la equidad de género, la prevención de violencias y el empoderamiento de las mujeres en el territorio.

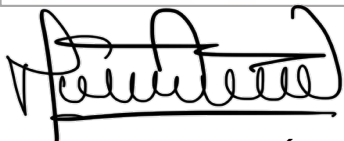
2. LOCALIZACIÓN (Inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
Ibagué	Servicio de promoción de la garantía de derechos / Escuelas territoriales de convivencia ciudadana construidas	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 4 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

3. Evidencias

Encuentro Quiérete Mujer Valiente

MARTHA CECILIA SÁNCHEZ LEÓN

Dirección de empoderamiento
Secretaría de la mujer

Reportado por: Jenny Marcela Valencia Castro – Contratista Secretaría de la mujer